



POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

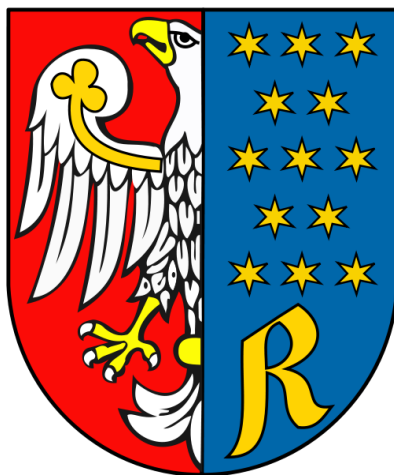
ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom

Tel: 048 384-20-74/75, Fax: 048 363 48 73

www.pupradom.pl

[e-mail: wara@praca.gov.pl](mailto:wara@praca.gov.pl)

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH POWIAT RADOMSKI 2016 ROK



Radom - kwiecień 2017 rok

SPIS TREŚCI

<i>WSTĘP</i>	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.	5
1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2016 roku).	8
1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.	10
1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.	11
1.4 Grupy zawodów generujące długotrwałe bezrobocie.	13
2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.	20
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.	21
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.	22
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.	26
7. Podsumowanie	28
8. Zawody deficytowe i nadwyżkowe – roczna informacja sygnalna	

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) (Dz.U. z 2016 r. poz. 645) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przekazana do stosowania urzędом pracy w 2015 roku. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach programu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczonych na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Raport został sporządzony przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- Załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Stan za 2016 roku,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014, poz. 1145),
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 lipca 2015 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016 (Dz.U. z 2016, poz.1304),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie polskiej klasyfikacji działalności (Dz. U. z 2007, poz. 1885 z późn. zm.).
- W raporcie wykorzystano źródła danych tj danych systemu Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w internecie oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.
- Mierniki i wzory oraz wyjaśniane zmienne zostały przedstawione przy poszczególnych rozdziałach.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu radomskiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów) oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie radomskim w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Używane w raporcie określenia: zawód, zawody i specjalności, grupa elementarne zawodów (kod 4 – cyfrowy) wynikają z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (Dz.U.z 2014 r.,poz.1145) Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Główni użytkownicy opracowania „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” to:

- Powiatowe Urzędy Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy,
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- Władze oświatowe,
- Instytucje szkoleniowe,
- Inne.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

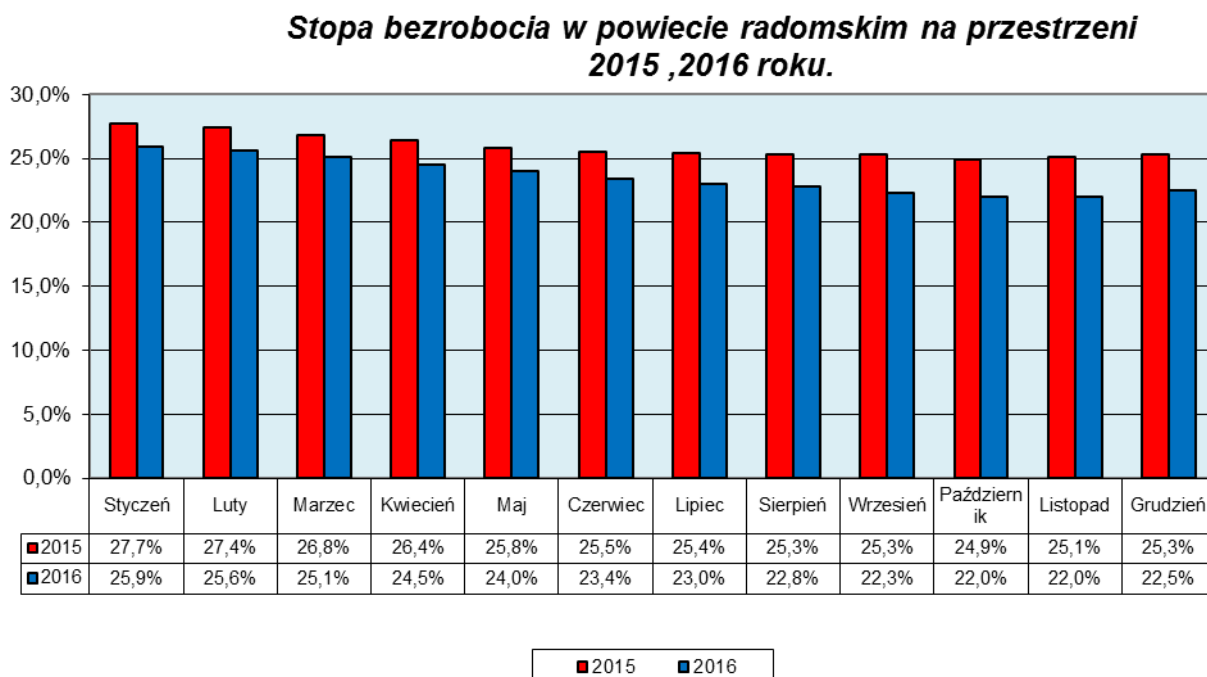
Na aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie radomskim miało wpływ szereg czynników obserwowanych na ogólnokrajowym rynku pracy i oddziałujących jednocześnie na rynki regionalne. Rosnące zatrudnienie i malejące bezrobocie wynikające z korzystnej sytuacji gospodarczej sprzyjały tworzeniu dodatkowych miejsc pracy.

Stopa bezrobocia: iloraz liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo w danej kategorii ludności.

Stopa bezrobocia w powiecie radomskim pod koniec grudnia 2016 roku ukształtowała się na bardzo wysokim poziomie **22,5%**. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 12390 zarejestrowanych osób, 5939 to kobiety, które stanowiły **47,93%** ogółu bezrobotnych. Wskaźniki te świadczą o nieznacznej poprawie sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 1 znajdujący się poniżej w szczegółowy sposób przedstawia sytuację radomskiego rynku pracy w porównaniu z 2015 rokiem.

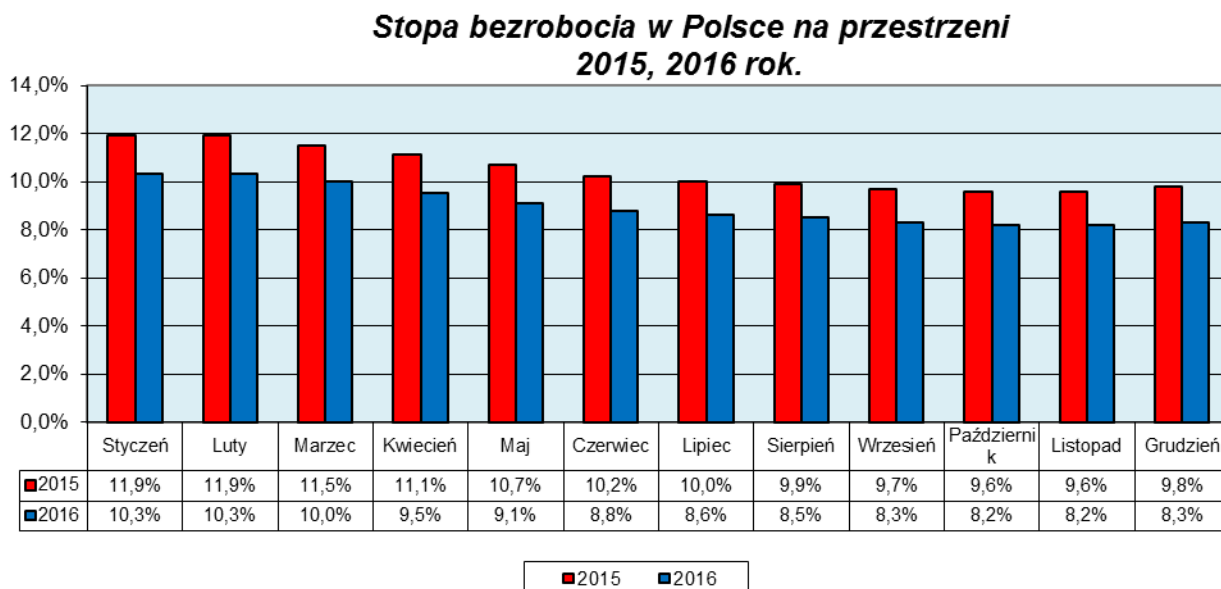
Wykres nr 1



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

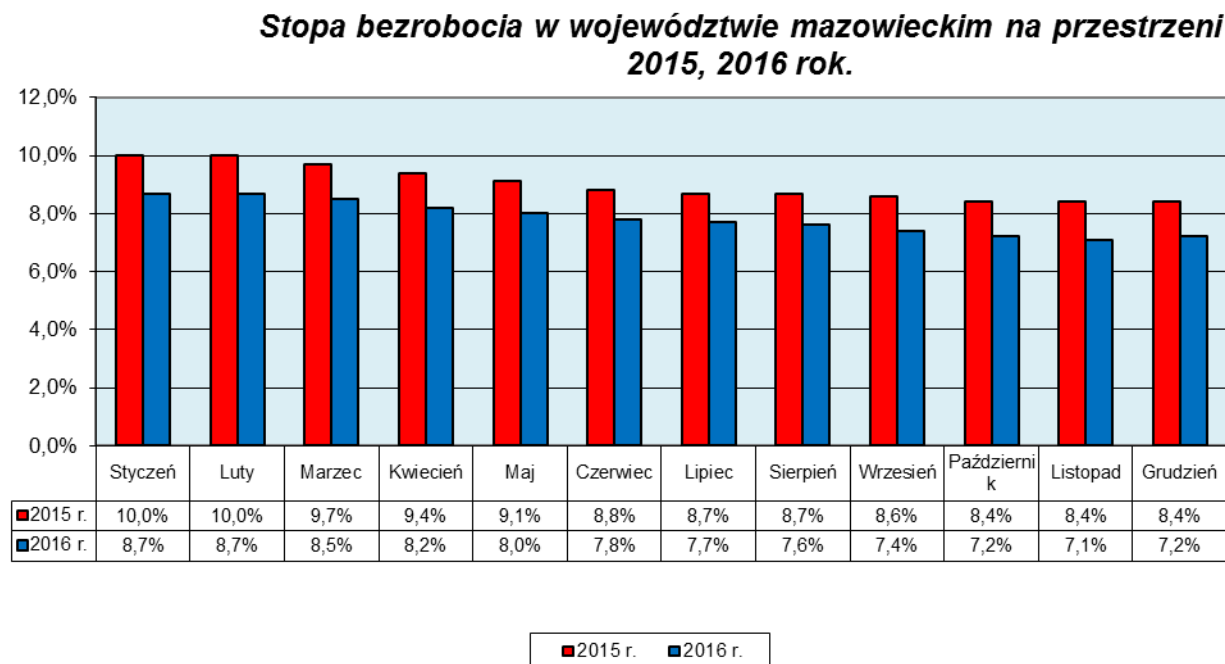
Wykres nr 2 oraz Wykres nr 3, zobrazone poniżej przedstawiają, jak kształtowała się stopa bezrobocia w latach 2015, 2016 w Polsce oraz w województwie mazowieckim.

Wykres nr 2



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Wykres nr 3



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

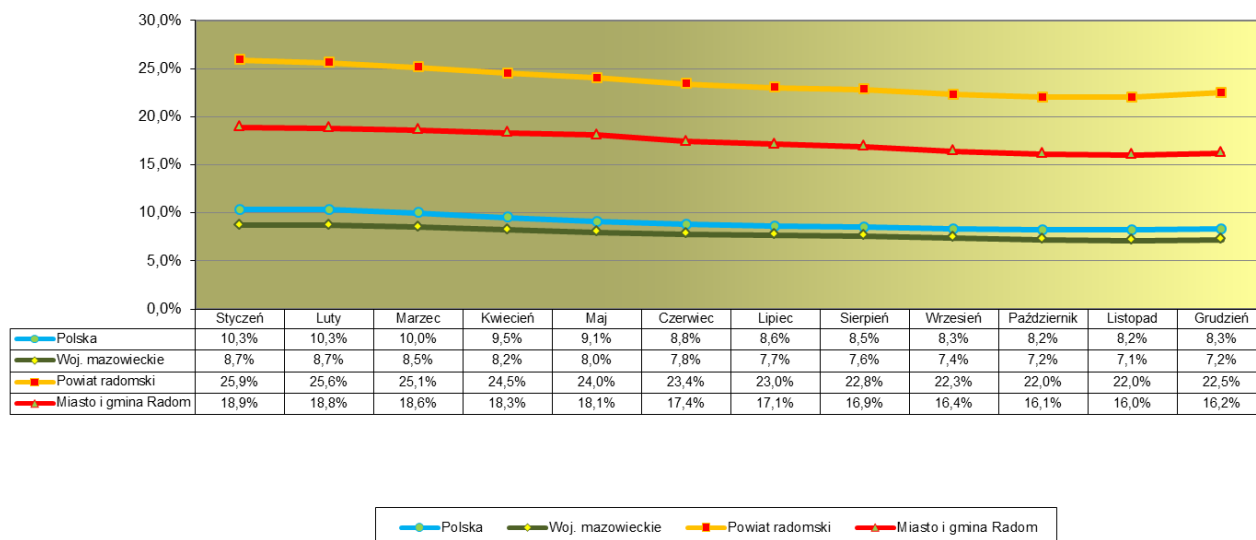
Dokładna analiza danych zamieszczonych na Wykresach: nr 1, nr 2 oraz nr 3 pokazuje, że sytuacja osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu radomskiego,

na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2015, 2016 rok), ulegała zróżnicowaniu. W stosunku do stycznia 2015 roku zaobserwowaliśmy spadek poziomu bezrobocia o niespełna 3,4 punktu procentowego, z 25,9% do 22,5% (grudzień 2016 roku). Zwróćmy uwagę na analogiczne wskaźniki dotyczące województwa mazowieckiego oraz Polski (stan na koniec grudnia 2016 roku). Stwierdzimy, że sytuacja na rynku pracy jest wciąż bardzo trudna. W Polsce stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r kształtowała się na poziomie 8,3%. W województwie mazowieckim wskaźnik ten osiągnął pod koniec grudnia wielkość rzędu 7,2%.

Opisane powyżej różnice przedstawia Wykres nr 4 zamieszczony na stronie nr 7.

Wykres nr 4

Stopa bezrobocia w 2016 roku (Polska, województwo mazowieckie, powiat radomski oraz miasto i gmina Radom).



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Koniec 2016 roku pod względem sytuacji na rynku pracy wiele się nie zmienił. W całej Polsce, w pierwszych dwóch miesiącach obserwowaliśmy wzrost stopy bezrobocia. Począwszy od marca wskaźniki zaczęły spadać. Tendencja ta utrzymywała się aż do grudnia. Jest to zjawisko powtarzające się cykliczne każdego roku.

Porównując dane dotyczące Polski, województwa mazowieckiego, powiatu radomskiego oraz miasta Radom widzimy, że we wszystkich przypadkach nastąpił niewielki spadek opisywanego wskaźnika (w stosunku do grudnia 2015 roku). Sytuacja rynku pracy jednak ulega zmianie. Z analiz wnioskujemy, że wskaźniki pokazują nam nowe tendencje, które nadal należy uwzględniać w realizacji zadań aktywizacji

zawodowej, zwłaszcza osób młodych oraz przekraczających 50 rok życia. Najniższe wskaźniki bezrobocia i coraz więcej ofert pracy z jednocześnie stale wzrastającą liczbą pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników zza wschodniej granicy zaczyna stawać się codziennym zjawiskiem. Od wielu lat nie mieliśmy do czynienia z tak intensywnymi i zaskakującymi zmianami, jak te które możemy zaobserwować obecnie na lokalnym i krajowym rynku pracy.

1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2016 roku)

Bardzo ważnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza napływu ofert pracy, która pozwala na określenie skali nadwyżki i deficytu zasobów pracy w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

Jednym z elementów „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” jest analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów). Zagadnienie to można rozpatrywać na różnych poziomach:

- 10 wielkich grup zawodowych,
- 43 duże grupy zawodowe,
- 133 grupy średnie,
- 445 grupy elementarne,
- 2443 zawodów i specjalności.

Niniejszy raport (na podstawie zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej) został opracowany w oparciu o grupy elementarne (kod 4 cyfrowy).

Porównując bieżącą strukturę bezrobotnych według zawodów, do adekwatnej struktury z końca 2015 roku stwierdzamy, że nie zaszły tu zasadnicze zmiany. Większość zawodów pozostała, zmieniając jedynie kolejność w rankingu oraz dane liczbowe je opisujące.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1098
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	429
5153	Gospodarze budynków	322
9613	Zamiatacze i pokrewni	302
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	290
7112	Murarze i pokrewni	277
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	270
4110	Pracownicy obsługi biurowej	239
5141	Fryzjerzy	232
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	232

5120	Kucharze	228
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	224
7222	Ślusarze i pokrewni	207
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	203
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	199
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	153
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	146
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	140
3115	Technicy mechanicy	133
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	116

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	913
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	369
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	288
5141	Fryzjerzy	256
5120	Kucharze	241
5153	Gospodarze budynków	235
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	220
7112	Murarze i pokrewni	211
9613	Zamiatacze i pokrewni	207
7222	Ślusarze i pokrewni	205
4110	Pracownicy obsługi biurowej	202
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	200
3115	Technicy mechanicy	178
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	178
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	167
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	147
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	122
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	121
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	119
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	115
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	115

Powyższa tabela przedstawia zawody, w których liczba osób bezrobotnych była największa i wskazująca w których grupach zawodów był największy napływ bezrobotnych.

Zawody w których liczba bezrobotnych była najwyższa to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) 1098 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 429 osób, gospodarze budynków 322 osoby.

1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

DB_t^k liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00

7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7322	Drukarze	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9123	Zmywacze okien	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9611	Ładowacze nieczystości	6,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4,00
9111	Pomoce domowe i sprzątacze	3,40
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67
7314	Ceramicy i pokrewni	2,67
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,20

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
3251	Asystenci dentyści	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
5411	Strażacy	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,33
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,33
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,33

1.4 Porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych.

Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku

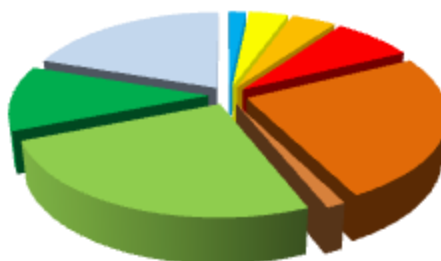
Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	3591	132	3723
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	35	27	62
2	SPECJALIŚCI	100	43	143
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	142	20	162
4	PRACOWNICY BIUROWI	283	10	293
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	912	11	923
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	0	50
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	930	6	936
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	409	10	419
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	730	5	735
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	56,45%	43,55%	100%
2	SPECJALIŚCI	69,93%	30,07%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	87,65%	12,35%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,59%	3,41%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,81%	1,19%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,36%	0,64%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,61%	2,39%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,32%	0,68%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,97%	20,45%	0,05
2	SPECJALIŚCI	2,78%	32,58%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,95%	15,15%	0,26
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,88%	7,58%	1,04

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,40%	8,33%	3,05
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,39%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	25,90%	4,55%	5,70
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,39%	7,58%	1,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,33%	3,79%	5,37
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Systematycznie składane oferty pracy wskazują na wzrost popytu na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim. Bez wątpienia ważnym spostrzeżeniem jest duża powtarzalność pozycji jakie zajmują dzisiaj, a także w ostatnich latach grupy zawodów notujące wysoki poziom napływu ofert w porównaniu z zawodami charakteryzującymi się najwyższym poziomem bezrobocia m.in.:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (936 ofert)
- pracownicy usług i sprzedawcy (923 oferty)
- pracownik wykonujący prace proste (735 ofert)
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (419 ofert)

Oferty pracy w 2016 roku



- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY
- SPECJALIŚCI
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL
- PRACOWNICY BIUROWI
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY
- ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE

2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w nowej metodologii do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga nałożenia dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Wskaźniki te dotyczą dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych. Zjawisko nadwyżki i deficytu opisujemy w poniższych definicjach.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,83	0,10			100,00	66,67

W rankingu zawodów deficytowych powiatu radomskiego znalazła się grupa zawodowa obejmujących „Programistów aplikacji”. Pokazuje to, że na terenie tego obszaru brakuje specjalistów w zakresie tej gałęzi zawodowej. Kandydaci na to stanowisko niejednokrotnie stają przed konfrontacją z nowoczesnymi metodami wdrażanymi przez firmy. Brakuje osób posiadających wystarczające kwalifikacje zawodowe i umiejętności oraz wygórowane wymagania pracodawców.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W przedstawionym raporcie opisującym sytuację powiatu radomskiego zawodów zrównoważonych o w/w współczynnikach nie wykazano.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowane je jako te, dla których liczba

ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12,25	0,08	147,00	63,64	0,94	100,00	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10,33	0,08	124,00	70,00	0,92	0,00	0,00
2161	Architekci	5,83	0,08	70,00	66,67	0,80	100,00	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5,42	0,08	65,00	100,00	0,86	100,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,25	0,17	19,50	100,00	0,50	100,00	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	32,42	2,67	12,16	69,70	0,95	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21,17	1,83	11,55	66,67	0,92	50,00	36,36
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5,67	1,33	4,25	66,67	0,33	100,00	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3,33	1,00	3,33	75,00	0,60		0,00

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów max nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	31
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	29
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	11
4322	Planiści produkcyjni	10
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7
5321	Pomocniczy personel medyczny	6
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	4
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Przedstawiona poniżej tabela umiejętności i uprawnień wg wielkich grup zawodów pozwala na systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy od strony popytowej i podaźowej. Umożliwia także odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Analizowane są uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby

bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Przeprowadzona analiza ułatwi prawidłowe funkcjonowanie systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego celem stałej możliwości weryfikacji potrzebnych umiejętności i wymagań stawianych przez pracodawców w ofertach pracy.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku					
Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
				Wywieranie wpływu	14,29
				Znajomość języków obcych	14,29
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,00

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,00
				Wykonywanie obliczeń	10,00
				Wywieranie wpływu	10,00
				Znajomość języków obcych	10,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,86
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,86
				Współpraca w zespole	0,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
				Znajomość języków obcych	33,33
				Wywieranie wpływu	16,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,62
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,62
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,33

				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,67
				Współpraca w zespole	6,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,54
				Współpraca w zespole	0,28
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,27
				Wywieranie wpływu	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,52
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Współpraca w zespole	0,00
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.					
** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).					

Używane w raporcie określenie grupy zawodów wynika z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Raport zawiera również analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie radomskim wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych co przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	11 912	1 547	12,99%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	3 583	886	24,73%
zasadnicze zawodowe	3 571	122	3,42%
średnie ogólnokształcące	985	319	32,39%
policealne i średnie zawodowe	2 498	182	7,29%
wyższe	1 275	38	2,98%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	382	67	17,54%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	398	107	26,88%
liceum ogólnokształcące	118	70	59,32%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	22	3	13,64%
liceum uzupełniające	10	2	20,00%
szkoła policealna	56	5	8,93%
wyższa	725	29	4,00%
brak danych źródłowych	10 201	1 264	12,39%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4.0 Analiza rynku edukacyjnego.

Celem analizy rynku edukacyjnego jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu radomskiego. Zakres analizy dotyczy bezrobocia (bezrobocie wg zawodów) oraz ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

Część prognostyczna „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu radomskiego, przedstawiająca sytuację absolwentów w 2016 roku, została sporządzona przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowane przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych,
- System Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO MEN - dane dotyczące uczniów szkół ponadgimnazjalnych),

- Główny Urząd Statystyczny (GUS - dane dotyczące studentów i absolwentów szkół wyższych),
- Dane gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowe Urzędy Pracy.

W obecnych czasach niezbędnym jest dostosowanie systemu kształcenia do wciąż zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje i umiejętności pracobiorców. Zaczynamy więc pracować na sprawnym systemie informacyjnym opartym na weryfikacji i analizie danych.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Bezrobotni absolwenci to niezmiernie ważna grupa, na którą należy zwrócić szczególną uwagę. Pod koniec maja roku sprawozdawczego w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu (teren powiatu radomskiego) pozostawało 219 absolwentów. Stanowili oni 1,76% ogółu bezrobotnych. Niniejszy raport pomoże określić w jakich zawodach młodzi ludzie mają trudności ze znalezieniem pracy oraz pozwoli zastanowić się nad przyszłym wyborem kierunku kształcenia.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

**Zawody
deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0

**Zawody
nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2161	Architekci	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
5411	Strażacy	0
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Na terenie powiatu radomskiego funkcjonują szkoły ponadgimnazjalne, które możemy podzielić na:

- Szkoły policealne,
- Szkoły średnie techniczne (Technika, Licea zawodowe),
- Licea Ogólnokształcące,
- Zasadnicze Szkoły Zawodowe.

W 2016 roku w/w szkoły ukończyło 650 osób

- Wykształcenie średnie ogólnokształcące uzyskało 53,84% wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (350 osób),
- Wykształcenie zasadnicze zawodowe uzyskało 8% wszystkich absolwentów (52 osób).

Największa liczba uczniów ukończyła więc Licea Ogólnokształcące, najmniejsza Zasadnicze Szkoły Zawodowe. Porównując zeszłoroczne zestawienia z bieżącym, widzimy, że podział absolwentów ze względu na rodzaj ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej uległ zmianie. Zwiększyła się liczba absolwentów posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe.

Dane uzupełnione o przewidywaną liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku 2016 zostały zebrane w Tabeli nr 8 i 9. Umożliwiają one określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	52	26	78	62	150,00%	119,23%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	213	105	154	59	72,30%	27,70%
liceum ogólnokształcące	350	0	38	21	10,86%	6,00%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	35	33	16	20	45,71%	57,14%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

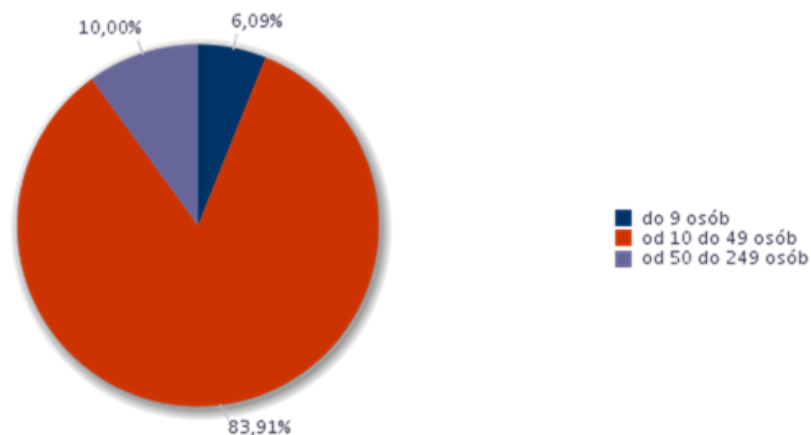
Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	74	35	88	118,92%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	179	60	91	50,84%
liceum ogólnokształcące	251		40	15,94%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	9		0	
szkoła policealna	15	1	16	106,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

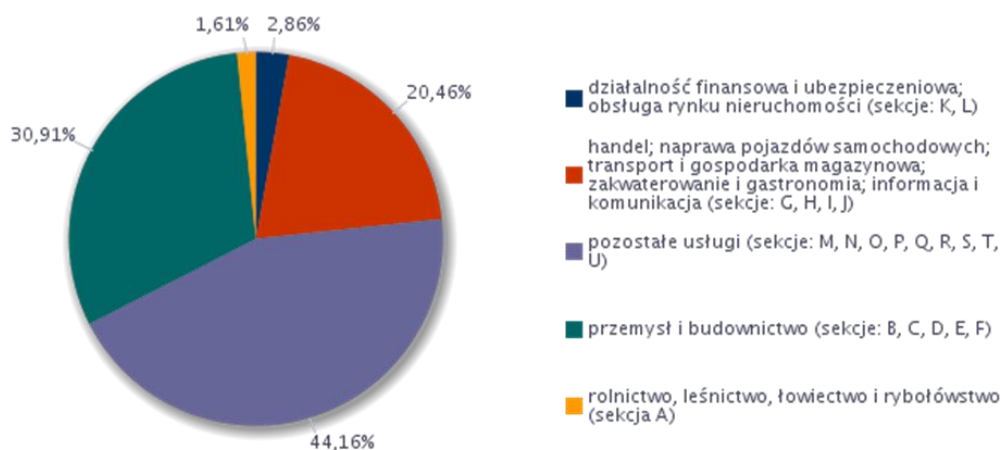
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone zostało przez Powiatowy Urząd Pracy i będzie wykonywane z częstotliwością roczną. Dotyczy sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku oraz pokazuje planowane zmiany w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. Specyfika badania polega na odwołaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych lub współodpowiedzialnych za zatrudnienie). Badanie m.in. identyfikuje problemy pracodawców ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, ujęcie diagnostyczne oraz konstruowanie na podstawie wyników prognoz.

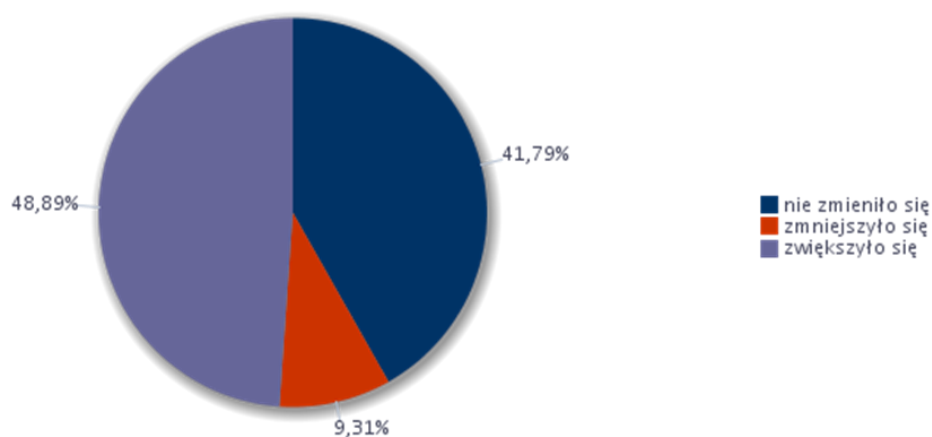
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

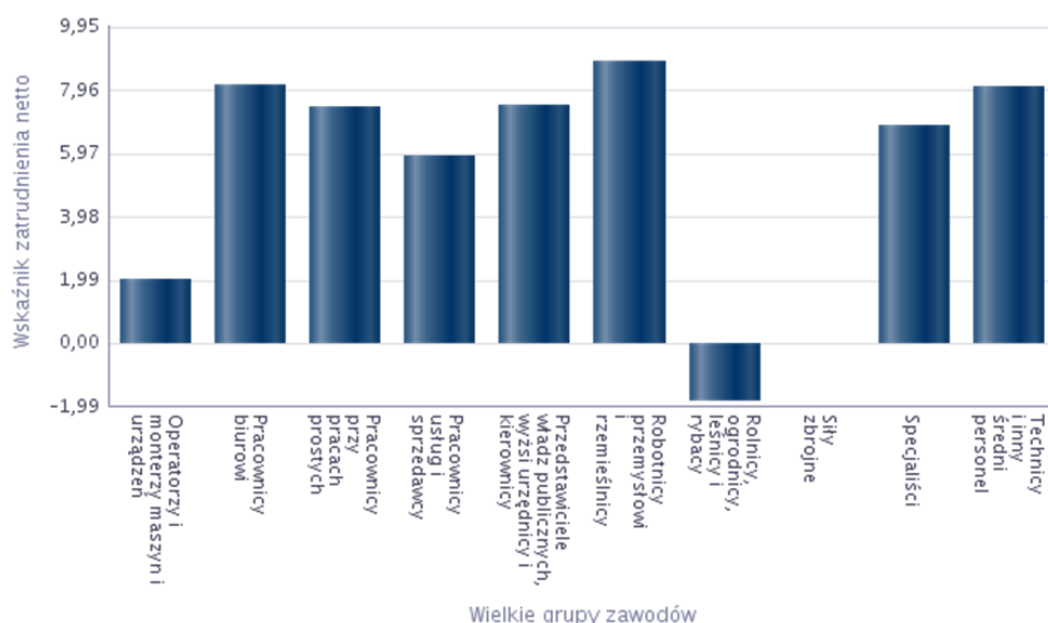


Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

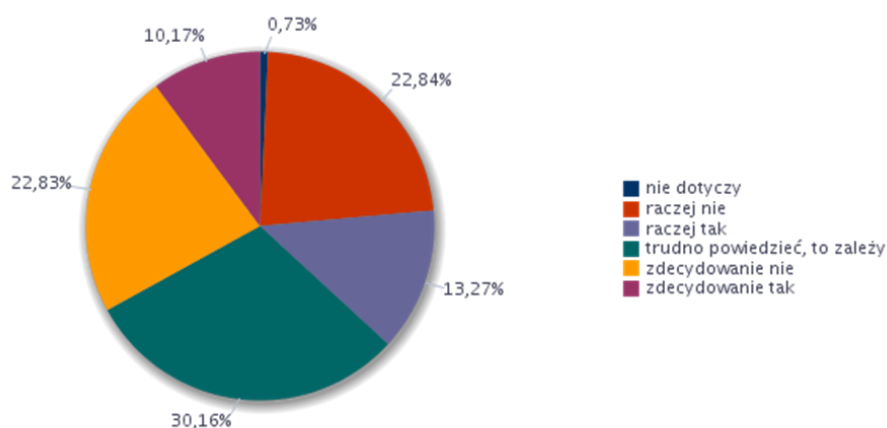


Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

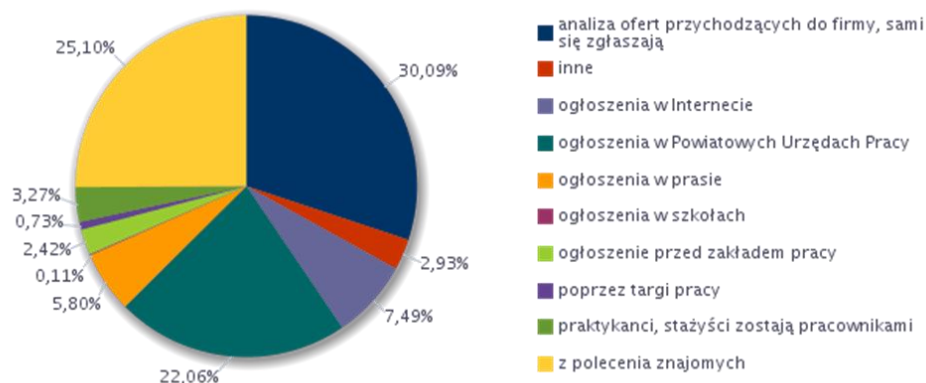
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,02
Pracownicy biurowi	8,10
Pracownicy przy pracach prostych	7,40
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,90
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,50
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,85
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-1,84
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,82
Technicy i inny średni personel	8,05



Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

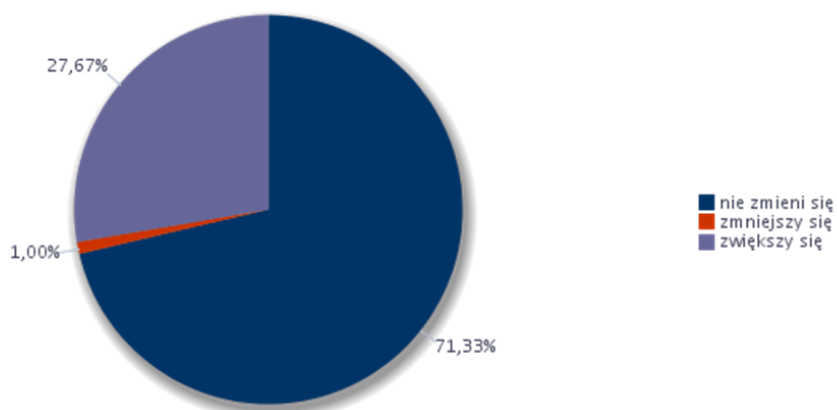


6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

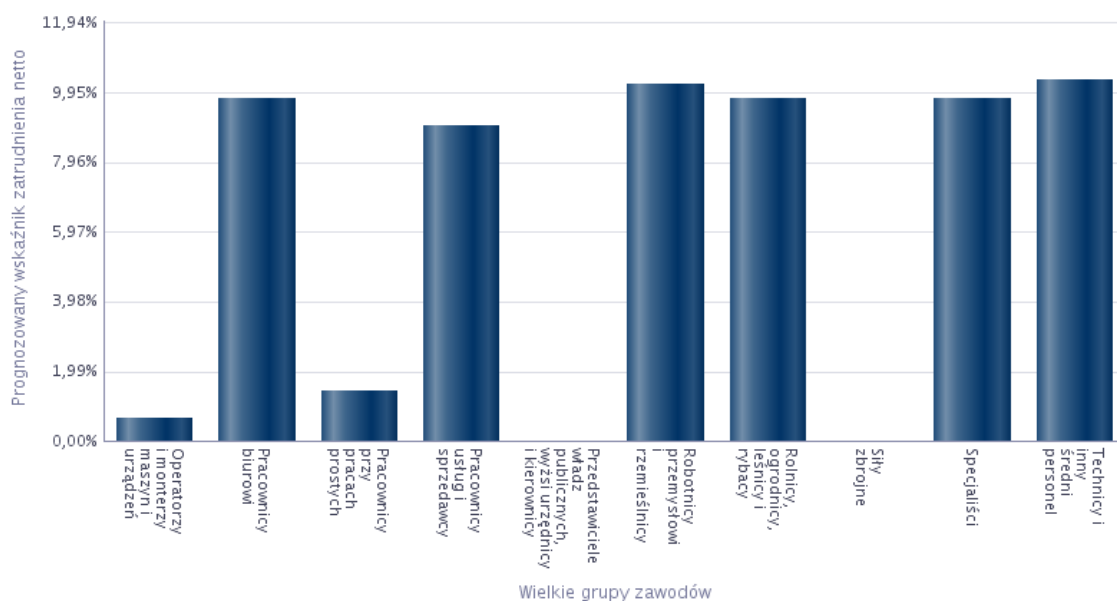
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	18,65%
Cukiernik*	4,66%
Dietetyk	4,66%
Kamieniarz*	4,66%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	4,66%
Lekarz dentysta	4,66%
Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	4,66%
Pedagog	4,66%
Piekarz*	4,66%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	4,66%
Pracownik socjalny	4,66%
Robotnik placowy	4,66%
Spawacz	4,66%
Ślusarz*	4,66%
Hutnik dmuchacz szkła	2,89%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,89%
Magazynier	2,68%
Technik prac biurowych*	2,68%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,70%
Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	0,70%
Pomocnik piekarza	0,70%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,70%
Technik handlowiec*	0,70%
Tokarz w metalu	0,70%

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,67%
Pracownicy biurowi	9,76%
Pracownicy przy pracach prostych	1,44%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,99%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,16%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,76%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,76%
Technicy i inny średni personel	10,31%



7. PODSUMOWANIE

Opracowany „Monitoring zawodów” dla gminy Radom dotyczy okresu sprawozdawczego za rok 2016. Zdecydowanie pokazuje on, że sytuacja na lokalnym i powiatowym rynku pracy ulega poprawie i jest efektem korzystnej sytuacji gospodarczej przekładającej się na wzrost zatrudnienia i stopniowo malejące bezrobocie. Zaistniała sytuacja oraz korzystne zmiany dotyczące m.in. nowych form zatrudnienia osób bezrobotnych w różnym przedziale wiekowym pozwala „spoglądać w przyszłość” z dużą dozą optymizmu.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu radomskiego ma wciąż wartość dwucyfrową, wynoszącą 22,5%. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostaje zarejestrowanych ponad 12 tysięcy osób bezrobotnych. Przeglądając dane opracowane przez Główny Urząd Statystyczny stwierdzamy, że wskaźniki opisujące problem bezrobocia w Polsce oraz w województwie mazowieckim są znacznie niższe i oscylują wokół wartości 8,3% - 7,2%. Koniec roku 2016 oraz początek 2017 na podstawie składanych ofert pracy pozwala na wskazanie kilku ważnych grup zawodów, w których pracodawcy z terenu lokalnego rynku pracy wstępnie deklarują możliwość wzrostu zatrudnienia dla : Techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste. Analizując powyższe grupy zawodów stwierdzamy , że pracodawcy przywiązują dużą wagę do uprawnień i umiejętności kandydatów i traktują jako „bardzo ważne” : m.in. komunikatywność, umiejętność pracy w grupie, planowanie i organizacja pracy oraz sprawność psychofizyczne i psychomotoryczne. Jako raczej ważne wskazywali: wywieranie wpływu, obsługę komputera i wykorzystanie internetu, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych.

Problem bezrobocia od wielu lat jest bardzo złożony i należy pamiętać, że analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go odzwierciedlić. Jednym z powodów zaistniałej sytuacji może być zatrudnienie w tzw. szarej strefie. Najczęściej dotyczy branży budowlanej i zawodowo jej pochodnych. Przedstawiciele tych profesji figurują w rejestrze PUP jako osoby bezrobotne, aby móc korzystać z ubezpieczenia zdrowotnego, a nie w celu podjęcia pracy.

Cieężko jest objąć analizą osoby faktycznie nie pracujące i nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy. Adekwatna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy. Nie jesteśmy w stanie ocenić ile ofert faktycznie nie trafiło do rejestrów urzędów pracy. Kolejny problem to sprawa klasyfikacji zawodów i specjalności, która jest bardzo rozbudowana i u wielu osób bezrobotnych uprawnienia systematycznie się dezaktualizują. Do Powiatowego Urzędu Pracy trafiają również oferty z tzw. wtórnego rynku pracy. Te

same oferty w stosunkowo krótkim czasie są powtórnie zgłaszane do PUP. Jest to niestety bardzo często spotykane zjawisko. Znaczna część beneficjentów Powiatowego Urzędu Pracy zupełnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia czego konsekwencją jest wyrejestrowanie z ewidencji osób bezrobotnych.

1. W 2016 roku, na terenie powiatu radomskiego nastąpił minimalny spadek stopy bezrobocia z 25,3% (grudzień 2015 rok) do 22,5% (grudzień 2016 rok). Wartość ta uległa zmniejszeniu zaledwie o 2,8%.
2. Liczba bezrobotnych (z terenu powiatu radomskiego) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, na koniec badanego okresu zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2015 roku z 13624 do 12390 osób bezrobotnych. Jest to spadek o około 1234 osób.
3. Bezrobocie w powiecie radomskim dotyka przede wszystkim mężczyzn, kobiety stanowią 47,93% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
4. Najbardziej sfeminizowane zawody to między innymi: Sprzedawca, Fryzjer, Szwaczka oraz Technik prac biurowych. Dużą grupę stanowią kobiety nie posiadające zawodu.
5. Najlichniesza grupa bezrobotnych to między innymi: Sprzedawcy, Robotnicy budowlani, Robotnicy gospodarczy, Szwaczki oraz Obuwnicy przemysłowi. Dużą grupę stanowili również bezrobotni bez zawodu.
6. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów posiadały zawody: Fryzjer, Sprzedawca. Duża grupa absolwentów nie posiadała żadnego zawodu.
7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to między innymi: Sprzedawca, Robotnik budowlany, Robotnik gospodarczy oraz Robotnik placowy.
8. Największa liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu posiadała zawód: Sprzedawca, Robotnik budowlany, Robotnik gospodarczy, Robotnik placowy, Szwaczka, Technik prac biurowych, Ślusarz oraz Fryzjer. Bardzo dużą grupę stanowiły jak zwykle osoby bez zawodu.
9. W 2016 roku pozyskano 3723 oferty pracy (w adekwatnym okresie 2015 roku liczba ta wyniosła 2736 ofert), dotyczy miasta i powiatu radomskiego.
10. Największa liczba ofert pracy jest skierowana do: Robotnik gospodarczy, Sprzedawcy, oraz Technika prac biurowych. W zestawieniu uwzględniono również oferty pracy subsydiowanej czyli staże.
11. Szczegółowe informacje na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym zamieszczone są na stronie www.mz.praca.gov.pl.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat radomski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Filolodzy i tłumacze
		Architekci
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy urządzeń energetycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Strażacy
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**